**Una reforma necesaria en materia extranjería**:

El 16 de agosto entra en vigor la reciente aprobación de la **reforma del reglamento de extranjería**, (Real Decreto 629/2022, de 26 de julio,) que flexibiliza las condiciones de **acceso al mercado de** **trabajo** a miles de **inmigrantes**. El real decreto apuesta por las diversas figuras de arraigo, laboral, social y por formación para cubrir la **demanda de empleo en sectores** como la hostelería. Se crea la **Unidad de Tramitación de Expedientes de Extranjería**para agilizar los procesos.

**Novedades del reglamento de extranjería**

La nueva y ágil reforma de la**Ley de Extranjería**que fue aprobada en el año 2000 pone su atención en **facilitar** las condiciones de **acceso al empleo** de las personas**inmigrantes**. Por un lado, responde a la **demanda de trabajadores**en sectores como la [**hostelería**](https://blog.infoempleo.com/a/cursos-gratuitos-reconocidos-por-el-sepe-sector-hosteleria-y-turismo/) o la construcción.

En estos cuatro puntos se resumen las claves de la actual reforma necesaria habida cuenta la gran cantidad de personas extranjeras en situación irregular actualmente , así como la falta de mano de obra en sectores económicos determinados:

**Facilidades para los estudiantes extranjeros:** con el fin de actualizar las figuras de arraigo social y laboral, y la reagrupación familiar.

* **Arraigo de formación:** esta es una nueva figura dirigida a extranjeros que llevan dos años en España. Se crea a partir del modelo alemán.
* **Facilidades para los emprendedores migrantes:** se favorece la contratación en origen y se impulsa la migración curricular con procesos más estables.
* **Creación de la Unidad de Tramitación de Expedientes de Extranjería**: esta nueva división proporcionará mejoras en la gestión administrativa.

Además, la **renovación de la autorización de residencia y trabajo** por cuenta ajena se hará por un **periodo de cuatro años**, salvo que corresponda una autorización de residencia de larga duración, y **permitirá el ejercicio de cualquier actividad** en cualquier parte del territorio nacional, **por cuenta ajena y por cuenta propia**.

**Arraigo laboral, social y por formación**

La mayor apuesta está en el**ámbito laboral**. Aunque también esta reforma del reglamento de extranjería quiere garantizar la **permanencia** de los **estudiantes extranjeros**. Uno de los puntos del real decreto es la **modificación del** **catálogo de ocupaciones de difícil cobertura**. Ahora se hará trimestralmente y en coordinación con los servicios de empleo autonómicos, de cara a su actualización y coherencia en cada territorio.

Por otro lado, el **arraigo laboral**se tramita **tras los dos años de permanencia** continuada en España. Además, se crea una nueva modalidad de autorización que fomenta la figura del confidente, mediante la **acreditación de 6 meses de trabajo irregular**.

Y con la **figura del** **arraigo social** se establece la posibilidad de aportar un contrato de trabajo donde se garantice el [**Salario Mínimo interprofesional (SMI)**](https://blog.infoempleo.com/a/la-ue-pactara-un-smi-digno-para-todos-los-estados-miembro/) o el salario que marque el convenio de aplicación. Además, este podrá ser inferior del mínimo de 20 horas en los casos en que el solicitante acredite menores a cargo.

La r**eforma del reglamento de extranjerí**a incluye el nuevo **arraigo por formación**, que concede una **autorización de residencia por un periodo de 12 meses** a los extranjeros que han permanecido en España de forma continuada durante un **periodo mínimo de dos años,** siempre y cuando se comprometan a realizar una **formación reglada para el empleo.**

**Alzira a 16 agosto 2022**

**Carles Aranda Mata**

**Abogado.**