



Bisnieta del alcalde de Tacoronte en el momento que se proclama en España la I República, Vicente Peña, Domitila Hernández Hernández nació en dicho pueblo el 20 de mayo de 1897. Estudió y se preparó como modista en Cuba cuando su familia emigró al país caribeño, una formación que le permitió poner en marcha una academia de corte y confección a su regreso a Tenerife a la que acudían muchas jóvenes de la zona. Domitila percibió que sus alumnas no sabían leer ni escribir, así que se volcó proporcionarles la enseñanza elemental. Domitila pertenecía a una familia que decían antes "de izquierdas", por lo que fue perseguida y encarcelada tras el 18 de julio de 1936, y de hecho uno de sus hermanos, Paulino, fue asesinado, y otro, Amadeo, desaparecido

La Asociación Domitila Hernández se crea con la intención de seguir su ejemplo.

MEMORIA 2016

ASOCIACIÓN DOMITILA HERNÁNDEZ POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES FADEMUR CANARIAS

Teléfonos y enlaces de interes: teléfonos y enlaces de interes:

922 57 32 89 / 671 739 152

<http://asociaciondomitila.com/>

<https://www.facebook.com/pfaegjmaranuela/>

<https://www.facebook.com/pfaegjadelfa/>

<https://www.facebook.com/domitila.edu?fref=ts>

<https://www.facebook.com/aila.dependencia.3?fref=ts>





MEMORIA 2016

GRUPO ASOCIACION DOMITILA HERNANDEZ – FADEMUR CANARIAS

EIS AILA DEPENDENCIA SL

INDICE:

	PÁG.
INTRODUCCION	4
PRESENTACION	6
ORGANIGRAMA	7
IGUALDAD – COEDUACION – CORRESPONSABILIDAD.	8
1. EL RETO DE LA IGUALDAD EN 2016.	
1.1. CORRESPONSABILIDAD. APOYANDO A LAS FAMILIAS DESDE LA ESCUELA.	
PLAY WITH MUSIC.	
1.2. EN APOYO A LAS MUJERES VICTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	
PROYECTO BONSAI.	
1.3. PROTEGIENDO A LA INFANCIA EN PAREJAS ROTAS. PUNTO DE ENCUENTRO DEL SUR. DOMITILA + FAMILIA.	9
1.4. PROMOVRIENDO A LAS MUJERES RURALES. ENCUENTRO NACIONAL	
1.5. EVENTO DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER 8 DE MARZO.	
1.6. EVENTO DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	
1.7. EVENTO DIA DE LA FAMILIA.	10
1.8. PARTICIPACION EN REDES POR LA IGUALDAD.	



PÁG.

1.8.1. PLATAFORMA 8 DE MARZO.

1.8.2. TENERIFE VIOLETA.

1.8.3. EAPN.

1.8.4. FADEMUR.

FORMACION Y EMPLEO:

2. LA FORMACION DE JOVENES. GARANTIA JUVENIL12

2.1. EL PROYECTO PFAE OCIO.

3. LA FORMACION Y LA INSERCIÓN SOCIAL DE PERSONAS ADULTAS.....12

CUADRO DE FORMACION ACREDITADA DEL CENTRO DE FORMACION DOMITILA HERNANDEZ.

3.1. EL PROYECTO PFAE TREBINA.

3.2. EL PROYECTO PIIL SUROESTE.

PROYECTOS DE 2016 QUE SE DESARROLLAN EN 2017.

3.3. EL PROYECTO PROMOTORAS DE IGUALDAD

3.4. EL PROYECTO GARANTIA JUVENIL. MARAÑUELA

3.5. EL PROYECTO GARANTIA JUVENIL ADELFA.

3.6. EL PROYECTO PIIL.2016-2017.

4. EL PROYECTO DE FORMACION IRPF-FADEMUR 2016.....16

5. PROYECTO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO Y EL AUTOEMPLEO. (OPEAS).....17

5. 1. OPEA LOS MAJUELOS ENERO MARZO 2016.

5.2. OPEA MAJUELOS, SANTA CRUZ, GUIMAR, TEGUESTE-LA LAGUNA, ICOD-ISLA BAJA.

6. EVALUACION DE COMPETENCIAS CLAVE. LA PUERTA A LA CERTIFICACION PROFESIONAL.

.....17

7. CUADRO DE MANDOS DE GESTION GLOBAL DE FORMACION, EMPLEO Y ORIENTACION.



	PÁG.
COEDUCACION:.....	18
8. ACTIVIDADES DE COEDUCACION:	
8.1. PLAY WITH MUSIC.	
8.2. CAMPAMENTOS DE INVIERNO, PRIMAVERA Y VERANO.	
9. CERTIFICACIONES DE CALIDAD, ACCESIBILIDAD, DE AGRICULTURA ECOLOGICA.....	19
10. LAS CUENTAS Y BALANCES EN 2016.....	20
11. AUDITORIAS DE CUENTAS EN 2016	20
12. COMUNICACIONES, REDES, WEB	21
13. ANEXOS:	21
ANEXO 1. EIS AILA DEPENDENCIA SL.	
ANEXO 2. CREA TV.	
14. OBJETIVOS PARA 2017.	30
15. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA.....	31



INTRODUCCION:

2016, ha sido un año trepidante de proyectos e iniciativas, pese a las incertidumbres de la crisis económica y política, hemos podido mantener e incrementar la actividad de la Asociación, multiplicando por dos el presupuesto gestionado y, logrando importantes cuotas de inserción y orientación laboral, así como el incrementos notables en el impacto de la actividad de las entidades del grupo de entidades agrupadas.

La entidad crece consolidando su acción en todos los frentes previstos, con mayor o menor profundidad.

En este año hemos consolidado viejos y nuevos proyectos que impulsan la IGUALDAD Y LA CORRESPONSABILIDAD, proyectos coeducativos (CAMPUS, PLAY WITH MUSIC); de lucha contra la violencia de género (PROYECTO BONSAI EN SANTA CRUZ); de protección de menores y mujeres a través del PUNTO DE ENCUENTRO DE ARONA que esperamos abrir durante 2017 creando red con la Asociación MAS FAMILIA. También hemos comenzado a finales de 2016, el primer CERTIFICADO DE PROMOCION PARA LA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES, que va a permitir promover profesionalmente la igualdad en las empresas.

En 2016, hemos consolidado el Centro de Formación Acreditada, incorporando nuevos certificados profesionales; hemos abierto nuevas oficinas Opeas, primero en Los Majuelos-La Gallega en el primer trimestre y en el segundo trimestre ampliando a Santa Cruz centro, Tegueste, Guimar e Icod, trabajando en nuevos municipios de la Isla, con más de 5.000 personas beneficiarias de este servicio; hemos incorporado la evaluación de competencias claves, y seguimos abriendo empleos y plazas en la empresa de inserción. Estamos poco a poco consolidando una estrategia propia contra la pobreza fundamentalmente de las mujeres, y también de los jóvenes a través de los proyectos de GARANTIA JUVENIL.

Todo ello ha sido posible gracias a la capacidad profesional de nuestros equipos técnicos, y a la financiación principalmente del SERVICIO CANARIO DE EMPLEO, MINISTERIO DE ASUNTOS SOCIALES E IGUALDAD, DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA CRUZ, DE LA FUNDACION OBRA SOCIAL LA CAIXA, FADEMUR Y DE LA UNION EUROPEA, así como a las aportaciones de las familias y AMPAS que contratan nuestros servicios.

Por otro lado para el desarrollo de la formación DUAL, y los servicios necesitamos el apoyo de empresas y entidades en las que se desarrollen las aptitudes profesionales de nuestro alumnado, y es por esa colaboración que agradecemos públicamente la colaboración de las siguientes entidades locales:

Ayuntamiento de Candelaria, Ayuntamiento del Rosario, Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, Ayuntamiento de La Laguna, Ayuntamiento de Tacoronte, Ayuntamiento de Icod, Ayuntamiento de Güimar.

Y de las siguientes entidades privadas:

Servisar del grupo Quavitae, Eulen, EIS Aila Dependencia SL, Servicios Sociosanitarios SA, Servisar SL, Grupo M, Residencia Atlántica SA, Conferencia San Vicente Paul Santa Cruz de Tenerife, Hogar Santísimo Cristo de la Laguna, Asistencia Integral Canaria, Residencia y Centro de día Isaba, Ocide Asesores, Divertilandia, Parque Infantil CroakCroak,





Compis Park, Muévete Ocio Educativo, Aspronte, Camp La Cuesta, Don Bosco Añaza, Aldeas Infantiles, Muévete en el Tablero, Centro Cultural Tamaragua en el Tablero.

A todas y a todos GRACIAS por este 2016, tan fructífero.

LA JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACION DOMITILA HERNANDEZ – FADEMUR CANARIAS.

LA PRESIDENTA.

MARGARITA GONZÁLEZ CACERES.

VICEPRESIDENTA

LUZ MARINA FIGUEROA DE LA PAZ

SECRETARIA

LAURA HERNÁNDEZ GARCÍA

TESORERA

SEVERA HERNÁNDEZ LEÓN

VOCALES

MARY CARMEN GONZÁLEZ RODRÍGUEZ

JOSÉ MIGUEL GUTIÉRREZ CHICO

JOSÉ LUÍS FIGUEROA DE LA PAZ

Marzo de 2016.





PRESENTACION

El resumen de la actividad del año, nos permite calibrar la complejidad del conjunto de actividades que realiza la Asociación Domitila Fademur Canarias, y sus pretensiones sociales.

Comprometerse con la igualdad desde una perspectiva transversal, coeducativa, solidaria y con perspectiva de género y de sostenibilidad. Incorporar nuevas certificaciones profesionales comprometidas con formar profesionales que se puedan insertar en empresas y organizaciones tratando de aplicar los criterios de la legislación de igualdad.

Apostar por luchar contra la pobreza desde una perspectiva de formación y empleo fundamentalmente de las mujeres. Abrir las posibilidades de acceso a la formación certificada de amplias capas de la población que detectamos en las Opeas y en otros proyectos, y que no tienen niveles mínimos de formación, a través de la evaluación y preparación en competencias claves. Crear procesos formativos de calidad a través de equipos profesionales solventes y orientados hacia los objetivos. Tratar de ofrecer servicios de calidad a las personas que los demandan, evaluables, con seguimiento permanente y que favorezcan la formación experiencial y la inserción en el mercado de trabajo normalizado.

Impulsar movimientos sociales como Fademur, comprometidas con el desarrollo rural y el papel de las mujeres.

Desarrollar servicios innovadores como Play WithMusic, en las Escuelas, o los servicios de Aspa y Aila a través de la Empresa de Inserción Solidaria Aila Dependencia SL.

Abordar problemas complejos como el cambio climático, construyendo uno de los primeros sumideros de carbono productivos de Canarias, en una finca de agricultura ecológica y que además favorezca la formación y el empleo.

Hacerlo todo avanzando en la calidad a través de las certificaciones Iso 9001 y 14.001, así como incorporar la accesibilidad y la certificación del Consejo Regulador de la Agricultura Ecológica (Crae). O sometiendo más del 75% del presupuesto a auditorias contables.

Colaborar con otras entidades sociales en nuevos proyectos como el proyecto MAS FAMILIA, y tratar de abrir pronto un PUNTO DE ENCUENTRO, para protección de la infancia en familias rotas.

Contribuir con otras entidades en el marco de FADEMUR, EAPN, ADEICAN, ECOEJE, a mejorar la visión colectiva en el abordaje de los problemas de nuestra sociedad, en colaboración con el Gobierno de Canarias, los Cabildos, o los Ayuntamientos.

Todo ello, da fe del esfuerzo de un amplio equipo de profesionales, que bajo el amparo de la Asociación Domitila Hernández – Fademur Canarias, venimos trabajando con el objetivo de la Igualdad de Oportunidades en todos sus frentes.

Esta es la memoria que resume toda esa tarea colectiva.

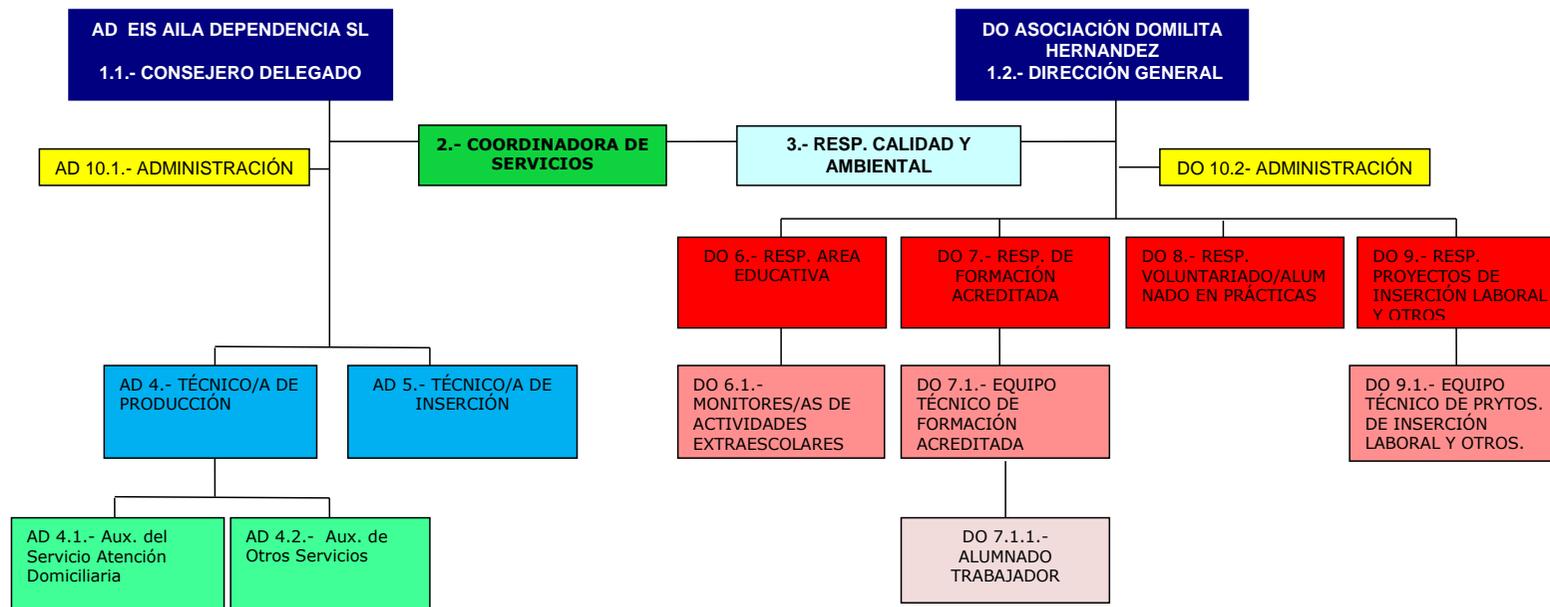
José Luis Figueroa de la Paz.

Coordinador de proyectos.





ORGANIGRAMA



ISO 9001
ISO 14001

BUREAU VERITAS
Certification





IGUALDAD – COEDUACION – CORRESPONSABILIDAD.

1. EL RETO DE LA IGUALDAD EN 2016.

La Igualdad de oportunidades es el origen y razón de ser de nuestra entidad. Pero la igualdad es un objetivo general que se aborda desde multitud de campos, el apoyo a la infancia en la escuela, la formación de personas, el apoyo a víctimas de violencia de género, el apoyo a los descendientes de las familias desestructuradas..... de entre todas estas líneas de actuación estos son nuestros resultados en este año.

1.1.CORRESPONSABILIDAD. APOYANDO A LAS FAMILIAS DESDE LA ESCUELA. PLAY WITH MUSIC.

Estos servicios los hemos agrupado en un área que hemos denominado DOMITILA EDU, orientada hacia la COEDUCACION, EN EL MARCO DE SERVICIOS DE CONCILIACION Y OCIO Y TIEMPO LIBRE.

Hace cinco años comenzamos el primer servicio de Play WithMusic, un servicio experimental para 10 niños/as en el CEIP de Santo Domingo de la Victoria de Acentejo. En 2016 hemos atendido más de 600 niños/as en distintos servicios de la entidad, orientados todos a la CONCILIACION FAMILIAR EN EL ENTORNO ESCOLAR O EN LOS PERIODOS VACACIONALES a través de actividades con cada vez mayor y mejor calidad. Este proyecto es financiado por el esfuerzo de los padres y madres de las Ampas. Laura Hernández García, secretaria de la Asociación, es la responsable de estos servicios. A continuación exponemos los datos de participantes en 2016.

Estas actividades se impulsan desde DOMITILA EDU, y pretenden abordar dentro de la perspectiva de la conciliación familiar, los problemas educativos que enfrentan los padres y madres, abordando algunos de los problemas específicos en la formación complementaria, evaluando los progresos e incorporando progresivamente nuevos contenidos y enfoques de trabajo.

CAMPAMENTOS DE INVIERNO, PRIMAVERA Y VERANO 2016.

En la sede de la entidad en el Tablero, hemos creado un espacio para la celebración de campus de verano, invierno y primavera, para unas 120 plazas, para niños y niñas de entre 3 y 12 años.

La entidad pretende seguir enriqueciendo los contenidos de estos campus, a través de la incorporación de la sensibilidad ambiental y de igualdad de género, entre otros contenidos, desde una visión lúdica y educativa.



SERVICIOS DOMITILA EDU 2015-2016

SERVICIOS DOMITILA EDU	
SERVICIO PLAY WITH MUSIC	
CEIP SAN ISIDRO:	137
CEIP GUAYONGE:	20
CEIP NARCISO BRITO:	22
CEIP FRANCISCA SANTOS MELIAN:	15
CEIP SANTO DOMINGO:	269
CEIP TEÓFILO PÉREZ:	13
CENTRO OASSIS. TABLERO:	19
SERVICIO DE CAMPAMENTOS	
CAMPUS	151
TOTAL	646

1.2. EN APOYO A LAS MUJERES VICTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO. PROYECTO BONSAI.

El proyecto BONSAI, es un proyecto de EMPODERAMIENTO DE MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA DE GENERO, que realizamos en nuestro local de Calle Porlier de Santa Cruz de Tenerife, con la financiación del Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife. El proyecto que aspira a tener continuidad en la entidad, busca a través de distintos talleres y actividades que las mujeres recuperen su poder interno y afronten con más fuerza sus vidas. El proyecto se desarrolla entre los meses de octubre de 2016 y marzo de 2017, y lo desarrolla Virginia Pérez, que ha sido voluntaria en la asociación y es Trabajadora Social.



1.3. PROTEGIENDO A LA INFANCIA EN PAREJAS DESESTRUCTURADAS. PUNTO DE ENCUENTRO DEL SUR. DOMITILA + FAMILIA.

Es un nuevo proyecto que impulsamos en asociación con la entidad +Familia, y que pretende consolidar un nuevo servicio de Punto de Encuentro desde una perspectiva coeducativa y psicosocial para restablecer y favorecer las relaciones entre progenitores de familias rotas con sus hijos/as. Para el desarrollo de este tipo de proyectos nos hemos incorporado a la FEDERACION NACIONAL DE LOS PUNTOS DE ENCUENTRO PARA EL DERECHO DE VISITAS (FEDEPE). El proyecto ha sido cofinanciado por OBRA SOCIAL LA CAIXA, y pretende desarrollarse en 2017, con el apoyo del Gobierno de Canarias, Cabildo y Ayuntamientos del Sur de Tenerife. La técnica responsable es Daura Hernández, psicóloga y mediadora familiar.

1.4. PROMOVRIENDO A LAS MUJERES RURALES. ENCUENTRO NACIONAL.

A propuesta de la FEDERACION DE MUJERES RURALES DE ESPAÑA, organizamos e impulsamos el 13 de Octubre de 2016, la FERIA DE EMPRENDIMIENTO DE MUJERES RURALES Y EL ENCUENTRO NACIONAL DE FADEMUR EN CANARIAS. Con asistencia de más de 500 personas en el Teatro Leal de la Laguna, con la colaboración de Ayuntamientos de La Laguna y Tegueste, Cabildo de Tenerife y Gobierno de Canarias y una participación nacional y de todas las islas en las actividades y en la Feria. Este encuentro organizado por parte de la Asociación por Dulce Pérez, Trabajadora Social de la entidad y por el equipo técnico de Fademur liderado por Nieves Alonso, contó con la asistencia además del Secretario General de la UPA y el Secretario General de Canarias de la UGT.





1.5. EVENTO DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER 8 DE MARZO 2016.

EL evento organizado el 8 de marzo por nuestra Asociación, permitió sensibilizar a todas y todos los participantes en los procesos formativos que impulsamos, sobre la importancia de la reivindicación de las mujeres para el conjunto de la sociedad, y reflexionar asimismo sobre las aportaciones que realiza nuestra entidad.

Celebramos conferencia coloquio sobre los problemas sociales que están generando las sentencias de divorcios en la desprotección de las mujeres, donde en muchas de ellas se carece de la necesaria perspectiva de género que proteja a la parte en general más débil de la familia, las mujeres y la infancia. En este sentido se denunció el llamado SAP (síndrome de alienación parental), como un mecanismo jurídico que puede poner en peligro la integridad de la infancia.

8 de MARZO Día INTERNACIONAL de la MUJER

Programa de Actos 2016 Martes 8 de Marzo

-Taller de buenas prácticas en igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral (8:00-11:00 horas). Organizan: Proyecto Trebina y Proyecto Cuidadoras Domitila Suroeste.

-Actividades de sensibilización sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres (11:15 horas).

-Organiza: Proyecto de Formación de Ocio y Tiempo Libre. Miércoles 9 de Marzo

-Mesa redonda: Hacia una sociedad ecofeminista (16:30 horas).

-Recorrido guiado por el bosque comestible de la Asociación (17:30 horas).

-Mesa redonda: Síndrome de alineación parental (18:30 horas).

Demelza Fortes Marichal Psicóloga.

Lugar de celebración Sede de la Asociación Domitila Hernández-Fademur Canarias. Centro Oassis, Calle Turilago Nº 4, El Tablero, Santa Cruz de Tenerife. Email: ideasparalaigualdad@gmail.com

1.6. EVENTO DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

Entorno al 25 de noviembre, la entidad organizó una serie de iniciativas de los distintos proyectos en orden a sensibilizar sobre la violencia de género, participando en ellos los distintos proyectos con su respectivo alumnado.

1.7. EVENTO DIA DE LA FAMILIA.

Con motivo de la celebración del día de la familia, el PFAE OCIO organizó el domingo 15 de mayo una convivencia abierta a todas las familias que participan en nuestras actividades y al barrio del Tablero. Contando con la colaboración de radios locales, entidades del Tablero, y todo el equipo del Pfae Ocio de 2016.



1.8. PARTICIPACION EN REDES POR LA IGUALDAD.

Compartir con otras entidades estrategias y proyectos, constituye un compromiso permanente de la entidad, por lo que hacemos el esfuerzo de participar junto con otras entidades y en las instituciones en todos aquellos asuntos en los que podemos aportar nuestra visión.

1.8.1. PLATAFORMA 8 DE MARZO.

Participa en esta plataforma social que reúne a gran parte del movimiento feminista, nuestra vicepresidenta Luz Marina Figueroa de la Paz, participando en todos los eventos y manifestaciones que convoca esta plataforma.

1.8.2. TENERIFE VIOLETA.

Participamos con varias técnicas en esta plataforma promovida por el Cabildo Insular, aportando fundamentalmente nuestra visión formativa y de sensibilización. www.tenerifevioleta.es

1.8.3. EAPN. (RED EUROPEA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA)

A través de la red desarrollamos un programa anual de formación del voluntariado de las entidades y de participación en las reuniones convocadas por el Gobierno de Canarias dentro de los procesos de participación social en la planificación institucional.

En 2016, representamos a EAPN en la COMISION DE EMPLEO SOCIAL del SCE, del Gobierno de Canarias, celebrada en Octubre de 2016. www.eapn.es



1.8.4. FADEMUR.

La Asociación Domitila Fademur Canarias, es la parte Canaria de la Federación de Mujeres Rurales de España, como tal participa cada año en los encuentros nacionales de economía social que organiza Fademur en distintas Comunidades Autónomas de España. www.fademur.es

1.8.5. RED DE ENTIDADES AÑAZA.

Participamos con otras entidades en la Red de entidades del barrio de Añaza, liderada por el sacerdote de la zona, y en la que se ponen en común los recursos, proyectos y programas de las distintas entidades.

1.8.6. RED DE ENTIDADES BARRIOS POR EL EMPLEO.

En este proyecto del Cabildo Insular, participamos en la coordinación de acciones en la zona del Sobradillo y la Gallega.

FORMACION Y EMPLEO:

2. LA FORMACION DE JOVENES. GARANTIA JUVENIL.

La entidad se ha involucrado en 2016, en el programa de GARANTIA JUVENIL, promovido por el Gobierno de España y por la Unión Europea, facilitando la formación y el empleo a jóvenes menores de 30 años.

Desde la entidad se ha promovido el proyecto formativo de Ocio y Tiempo Libre a través del PFAE OCIO.

2.1. EL PROYECTO PFAE OCIO.

El proyecto Pfae Ocio es una acción promovida por la Asociación Domitila Hernández subvencionada por el Servicio Canario de Empleo y cofinanciada por el Fondo Social Europeo, se ha desarrollado durante el año 2016, articulando la formación de 15 personas, de las que 14 obtuvieron la titulación, 1 no logró certificarse porque comenzó a trabajar y 7 personas están trabajando a partir de la formación realizada.

El equipo técnico del proyecto estuvo formado por:

PUESTO	NOMBRE
Directora	Daura Hernández González
Coordinadora de F.	Nímar Gorrín Brito
Administración	Soledad CarrióVercher
Docentes	C. Dolores González Hernández
	Esther Expósito Monzón

3. LA FORMACION Y LA INSERCIÓN SOCIAL DE PERSONAS MAYORES DE 35 AÑOS.

La formación de personas mayores de 30 años, también constituye un objetivo de nuestro centro de formación, realizándose en 2016 dos tipos de proyectos. Por un lado los proyectos Pfae Trebina, orientado a los certificados sociosanitarios en Domicilio. Y los proyectos Piiil, orientados al certificado sociosanitario en Instituciones y en domicilio.



**CUADRO DE FORMACION ACREDITADA DEL CENTRO DE FORMACION DOMITILA HERNANDEZ-FADEMUR
 CANARIAS. EL TABLERO CENTRO 1169-01**

CODIGO	CERTIFICADO
SSCB0209	DINAMIZACIÓN ACTIVIDADES TIEMPO LIBRE INFANTIL Y JUVENIL
ADGG0408	OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES
ADGD0210	CREACIÓN Y GESTIÓN DE MICROEMPRESAS
ADGD0308	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SSCS0108	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN EL DOMICILIO
SSCS0208	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES
SSCE0212	PROMOCIÓN PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

3.1. EL PROYECTO PFAE TREBINA.

El proyecto se orientó a la formación de personas en el sector sociosanitario a domicilio. En colaboración con el Ayuntamiento de El Rosario y Candelaria. Acción promovida por la Asociación Domitila Hernández subvencionada por el Servicio Canario de Empleo y cofinanciada por el Fondo Social Europeo.

Los alumnos y alumnas que certificaron en el PFAE Trebina fueron 13. Tres personas causaron bajas y no certificaron y sí que certificó una alumna que se sumó con el proyecto ya comenzado.

Y los nombres de los/as integrantes del equipo fueron:

PUESTO	NOMBRE
Directora	M ^a Esperanza Mesa Hernández
Coordinadora de F.	Iván Moreno Domínguez.
Administración	María Luisa Pérez Tonda
Docentes	Yaiza de Martín Ramos
	Susana Cruz Fuentes



3.2. EL PROYECTO PIIL SUROESTE. PROYECTO DE ITINERARIO INTEGRADO DE INSERCIÓN LABORAL.

Resultados de la participación de 27 beneficiarios/as en el Proyecto PIIL Cuidadoras Domitila Suroeste:

REFERENCIA	Nº Participantes	SITUACIÓN del RESULTADO
Consiguió empleo	9	Participantes han conseguido un empleo con contrato laboral.
Consiguió empleo, no aporta contrato	2	Participantes han conseguido empleo pero no ha querido aportar el contrato laboral.
Búsqueda de empleo	11	Participantes se encuentran en situación de búsqueda de empleo u otra formación.
Pendiente contratación Prueb.selec.superadas	1	Participante está pendiente de contratación después de haber pasado pruebas de selección.
Otras circunstancias: Enfermedad,	1	Participante no se encuentra actualmente en situación de búsqueda de empleo.
No hay contacto.	3	Participantes sin contacto. No están localizables.



Cert. Profesional	Nº Participante	SITUACIÓN del RESULTADO
SSCS0108	12	Consiguieron obtener el Certificado de Profesionalidad SSCS0108
SSCS0108 (Parcial)	4	Consiguieron obtener el Certificado de Profesionalidad SSCS0108 (Parcial): - 2 Participante acreditó 2 Unidades de competencias. - 2 Participantes acreditó 1 Unidades de competencias.
SSCS0208	14	Consiguieron obtener el Certificado de Profesionalidad SSCS0208
SSCS0208 (Parcial)	1	Consigió obtener el Certificado de Profesionalidad SSCS0208 (Parcial). Certificó 3 Unidades de competencias. PNL no apta.
SSCS0108 y SSCS0208	4	Consiguieron obtenerlos dos Certificados de Profesionalidad. Realizaron dos acciones principales formativas
Sin Certificados de Profesionalidad	4	Participantes estuvieron escasos tiempo en el Proyecto. No logrando conseguir Certificado de Profesionalidad.

SSCS0108 Atención Sociosanitaria a Personas en el Domicilio.

SSCS0208 Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales.

Miembros del equipo de gestión del Piii:

PUESTO	NOMBRE
Directora	MARÍA ESTRELLA HERNÁNDEZ MARTÍN
Administración	SEBASTIÁN MIGUEL MOYA CARBALLO
Docentes	MARÍA DEL MAR LEONOR RODRÍGUEZ DARÍAS
	MARLENE MELEÁN MONTAÑO
	JUANA DE LA ROSA DÍAZ
	ISABEL ELVIRA ARMAS PÉREZ
	JOSÉ LUIS TORRES GONZÁLEZ
	CARMEN MARÍA PÉREZ PÉREZ
	MARÍA PILAR BETHENCOURT MARRERO
	NOELIA VEGA RAMOS



PROYECTOS DE 2016 QUE SE DESARROLLAN EN 2017.

3.3. EL PROYECTO PROMOTORAS DE IGUALDAD.

Se trata del primer curso del certificado de “Promoción de la Igualdad efectiva entre mujeres y hombres”, con el cual la Asociación pretende impulsar políticas de igualdad en empresas y organizaciones sociales. El proyecto comenzó en diciembre de 2016 y se acabará en septiembre de 2017. Acción promovida por la Asociación Domitila Hernández subvencionada por el Servicio Canario de Empleo y cofinanciada por el Fondo Social Europeo

3.4. EL PROYECTO GARANTIA JUVENIL. MARAÑUELA

Se trata de una nueva edición del Pfae Ocio y tiempo libre, en este caso con nuevos servicios a desarrollar. El proyecto comenzó en diciembre de 2016 y acabará en diciembre de 2017.

3.5. EL PROYECTO GARANTIA JUVENIL ADELFA.

Se trata de formar a jóvenes menores de 30 años, en la atención sociosanitaria en instituciones. El proyecto comenzó en diciembre de 2016 y acabará en diciembre de 2017.

3.6. EL PROYECTO PIIL.2016-2017.

Se pretende con este proyecto formar a 30 personas en riesgo de exclusión en el certificado de atención sociosanitaria en instituciones. El proyecto comenzó en diciembre de 2016 y acabará en diciembre de 2017.

4. EL PROYECTO DE FORMACION IRPF-FADEMUR 2016.

Este proyecto se desarrolló en el primer trimestre de 2016, con el objeto de formar en un módulo a personas en riesgo de exclusión en uno de los módulos del certificado de atención sociosanitaria. Se certificaron 12 personas del total de participantes.



5. PROYECTO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO Y EL AUTOEMPLEO. (OPEAS).

Mediante los proyectos OPEA, la entidad se adentra en el campo de la orientación laboral en apoyo de los Servicios de Empleo del SCE, trabajando en la actualización de los curriculums de las personas en paro que el SCE deriva a las oficinas de la entidad.

5. 1. OPEA LOS MAJUELOS ENERO MARZO 2016. Y OCTUBRE DICIEMBRE 2016

Este proyecto se desarrolló en la oficina de los Majuelos, abierta por la entidad para este proyecto en un primer periodo y en un segundo periodo se desarrolló en las oficinas de GUIMAR, ICOD, TEGUESTE Y SANTA CRUZ (PORLIER Y LOS MAJUELOS).

Sus resultados fueron:

PERIODO ENERO MARZO 2016	
Realización de Entrevistas Diagnósticas de Empleabilidad	2.333 Usuarios/as del Programa.
Realización de Itinerarios Personalizados de Empleo	403
Realización de Acciones de Acompañamiento personalizado	159
Realización de Talleres Grupales	293
PERIODO OCTUBRE 16 MARZO 2017	
Realización de Entrevistas Diagnósticas de Empleabilidad	5.040 Usuarios/as del Programa.
Realización de Itinerarios Personalizados de Empleo	3.024
Realización de Acciones de Acompañamiento personalizado	900
Realización de talleres grupales	1,08
Realización de Entrevistas Diagnósticas de Empleabilidad	3.856
Realización de Itinerarios Personalizados de Empleo	2.682
Realización de Acciones de Acompañamiento >>personalizado	1.161
Información telefónica Cursos Desempleados	1.500

5.2. OPEA EN GUIMAR, TEGUESTE, SANTA CRUZ E ICOD DE LOS VINOS.

A través de cinco equipos profesionales, se ha abordado en una amplia zona de Tenerife, el trabajo de orientación para el empleo, que nos va a permitir mejorar el enfoque de los distintos proyectos de la entidad.

El equipo ha sido dirigido por Dolores Martín Martín con un equipo de 16 profesionales.

6. EVALUACION DE COMPETENCIAS CLAVE. LA PUERTA A LA CERTIFICACION PROFESIONAL.

En 2016, la entidad se ha comprometido con la realización de la EVALUACION DE COMPETENCIAS CLAVE, para personas que no tienen estudios homologados, con posibilidad de acceder a la formación acreditada, en 2016 se facilitó la evaluación de 40 personas.

Evaluación 28 de Octubre: 4 hombres y 4 mujeres total 8 personas.

Evaluación 25 de noviembre: 11 hombres y 21 mujeres. Total 32 personas.



La Evaluación de competencias claves, ha permitido incorporar personas en riesgo de exclusión social a procesos formativos en la entidad y en otras entidades, provenientes de OPEA, PIIIL y otros proyectos.

Para 2017, se prevé realizar hasta cinco convocatorias de evaluación de competencias clave. Este servicio lo coordina Yolanda Flores, desde administración.

7. CUADRO DE MANDOS DE GESTION GLOBAL DE FORMACION, EMPLEO Y ORIENTACION.

PROYECTO	ATEN/FORM	INSERCIÓN 2016	PREVISIÓN 2017	PREVISIÓN 2018
EIS AILA DEPENDENCIA	18	10	4	10
PFAE DOMITILA 2015	15	5		
PFAE OCIO 2015-16	15	4	2	
PIIIL TURILAGO 2015-16	15	5	1	
PIIIL SUROESTE	15	8	3	
OPEA 2015	2.333			
OPEA 2016	5.040			
PIIIL GUADIL 2017	30		5	5
PFAE MARAÑUELA 2017	15		4	1
PFAE ADELFA 2017	15		4	1
COMPETENCIAS CLAVE 2016	48			
COMPETENCIAS CLAVE 2017	75			

8. VOLUNTARIADO Y CONVENIOS DE ACOGIDA A DISTINTOS COLECTIVOS.

8.1. VOLUNTARIOS/AS.

En 2016, hemos celebrado 10 convenios de colaboración en distintos ámbitos de voluntariado, voluntariado ambiental, voluntariado social y voluntariado para el desarrollo de proyectos.

8.2. CONVENIOS DE APOYO A LAS PRÁCTICAS NO LABORALES DE PERSONAS EN FORMACION:

Se han desarrollado convenios con INFORCA, entidad dedicada a la formación, con la Universidad de la Laguna y con la Uned, para la acogida de estudiantes en prácticas.

8.3. CONVENIO CIS MERCEDES PINTO.

Por otro lado hemos acogido personas derivadas del Cis Mercedes Pinto, con penas de trabajos para la comunidad.



8.4. CONVENIO IES SOBRADILLO:

En la estrategia de desarrollo ambiental de la entidad hemos acogido alumnado del IES Sobradillo, en formación en el campo de la jardinería y el paisajismo, que realizan prácticas en nuestro proyecto ECO OASIS EL TABLERO.

9 CERTIFICACIONES DE CALIDAD, ACCESIBILIDAD, DE AGRICULTURA ECOLÓGICA.

Durante 2016, las entidades del grupo, se han involucrado en varias certificaciones que han sido finalmente concedidas en febrero de 2017. En estas certificaciones ha contribuido de forma importante el esfuerzo de Susana Cruz, comprometida con la calidad en la formación y en las instalaciones orientada al alumnado de las acreditaciones que imparte.

Se ha renovado la ISO 9001:2008 compartida con EIS AILA DEPENDENCIA SL, con el certificado ES077079-1, que caducará el 14/09/2018.

Se ha alcanzado la certificación ISO 14.001:2004, con certificado nº ES077080-A-1

También se ha realizado la CERTIFICACION DE ACCESIBILIDAD AL CENTRO DE FORMACION.

Por último se ha conseguido el REGISTRO DE OPERADORES DE PRODUCCION ECOLÓGICA DE CANARIAS, para la finca ECO OASIS EL TABLERO, para una superficie de 5.956 m², con el número de registro: 3923-P teniendo autorización para operar a partir del 1 de marzo de 2017.



10. LAS CUENTAS Y BALANCES EN 2016.

INGRESOS AÑO 2016	GASTOS AÑO 2016
<p>Fuentes de financiación propias: Cuotas personas/entidades colaboradoras Legados y donaciones Venta de productos Pago de usuarios/as por el servicio 52.714,72 € Rentas y aportaciones del promotor Otros 49.000,00 €</p> <p>Fuentes de financiación públicas: Ayuntamientos y agrupaciones 1.140,44 € Administración Gral. Estado Diputación provincial Gobierno Autonómico 935.001,85 € Unión Europea Otros</p> <p>Fuentes de financiación privadas: Obras sociales Fundaciones Empresas Personas físicas Otros</p>	<p>Gastos de personal Bruto nóminas: 434.362,42 € Seguros sociales: 233.887,45 €</p> <p>Otros gastos de explotación (especificar los conceptos) - Subcontrataciones: 61.800,00 € - Becas y transporte usuarios: 48.900,00 € - Alquileres: 28.000,00 € - Materiales: 58.600,70 € - Suministros: 15.800,00 € - Limpieza: 10.800,00 € - Seguros: 4.800,00 € - Asesoría y auditorías: 14.500,00 €</p>
TOTAL: 1.037.857,01 €	TOTAL: 911.450,57 €
SALDO: 126.406,44€	

11. AUDITORIAS DE CUENTAS EN 2016.

Durante 2016, se han auditado, mediante auditorías externas los proyectos OPEA, PFAE Y PIILL, por los auditores:

PFAE TREBINA: Parrilla Auditores Asociados SLP.

PFAE OCIO INFANTO JUVENIL: L&A Audita SLP.

PIILL SUROESTE: Miguel Ángel Ramírez Auditores SLP.

OPEA: Fernando Alfaro López Auditor.

También la entidad ha sido de nuevo auditada en sus proyectos de 2010, por el proyecto ALLA, por procedimiento de la CONSEJERIA DE HACIENDA DEL GOBIERNO DE CANARIAS, generándose un intenso trabajo de recuperación de información, que ha generado un nuevo informe de auditoría que genera una mejora de la gestión de 2010, por un monto de 4.000 euros que hemos solicitado al SCE nos sea reembolsado.



Auditado por la Intervención General de la Consejería de Hacienda, del Gobierno de Canarias a través de SUAREZ CAÑADA AUDITORES Y CONSULTORES SLP.-

Del presupuesto total gestionado en 2016, se ha auditado el 75% del gasto realizado en la totalidad de la Asociación.

Todo ello ha generado la necesidad de consolidar el área de AUDITORIA INTERNA DE LA ASOCIACION, que dirige Liseth Santamaría Zabala.

12. COMUNICACIONES, REDES, WEB.

Durante 2016, la entidad ha incorporado algunas herramientas web y en redes sociales, si bien sigue siendo totalmente insuficiente y un reto para la entidad mejorar en este aspecto.

www.asociaciondomitila.com

<http://www.ailacuidadoresadomicilio.com/es/>

13. ANEXOS:

ANEXO 1. EIS AILA DEPENDENCIA SL.

Durante el periodo 2016, la gestión de la EIS AILA DEPENDENCIA SL, se ha caracterizado fundamentalmente por los siguientes hitos:

1. Mejora de la estructura de INSERCIÓN de la empresa.
2. Incorporación de nuevos campos productivos.
3. La mejora del posicionamiento de la entidad.
4. La ampliación de las plazas.
5. El resultado del ejercicio del año 2015.
6. Uso de recursos materiales e infraestructura.
7. Otros aspectos de la entidad.

1. Mejora de la estructura de INSERCIÓN de la empresa, a fin de mejorar las posibilidades de las personas que ocupen plaza de insertarse, para ello se ha trabajado en mejorar las herramientas de la entidad, sus sistemas de valoración de las situaciones iniciales y la gestión de las expectativas de las personas. Todo ello se especificará en las tareas encomendadas a ASOCIACION DOMITILA. Durante este periodo se ha comenzado a articular una mejora de las herramientas de gestión de la inserción y se ha acordado y desarrollado con Adeican impulsar procedimientos comunes para mejorar todos los aspectos del funcionamiento y de los procedimientos de las entidades. En ese sentido hemos incorporado a nuevas expertas en inserción para profundizar en este aspecto de la gestión.

2. Incorporación de nuevos campos productivos, a partir de la existencia de recursos ociosos en la entidad Asociación Domitila. En este sentido se ha incorporado la producción agroecológica y la gestión de empleos verdes



para personas en riesgo de exclusión, o con problemas específicos de adaptación e integración social, a la gestión de Aila Dependencia SL dentro del marco de creación de nuevas actividades de inserción. Dado que consideramos que hay un nicho de empleo muy importante en los empleos verdes, y que la Asociación Domitila dispone de una finca de 5.000m², ampliables donde se podrían crear 2,5 empleos, hemos considerado la posibilidad de impulsar una nueva línea de actividad. En el periodo hemos realizado un taller formativo y de diseño de lo que sería la línea de trabajo, así como comenzado la implantación del proyecto. La perspectiva que se abre en este sector es muy amplia, lo que se irá configurando en los siguientes periodos, a través de una estrategia que hemos denominado AILA AGRO. En esta estrategia se ha implantado durante 2016 un modelo de bosque productivo y se ha conseguido la certificación agroecológica que comenzará a utilizarse en 2017.

3. La mejora del posicionamiento de la entidad en la gestión del despliegue de la Ley de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia y a las familias, en relación con la mejora de la gestión que se está produciendo en Canarias. En este sentido el Gobierno de Canarias, ha mejorado considerablemente la gestión de los recursos y de los procedimientos de reconocimiento de la dependencia en Canarias lo que está favoreciendo el incremento de clientelas en Tenerife y La Palma fundamentalmente, que poco a poco darán lugar a la inserción y en su caso a la ampliación de plazas de las personas que ocupan las plazas de Aila Dependencia. En 2016, se han incrementado el número de

presupuestos solicitados en lo que se denomina prestación vinculada al servicio, con la que hemos alcanzado un buen nivel de sustitución de clientes privados por clientes concertados.

4. La ampliación de las plazas hasta llegar en 2016 a 9 nuevas plazas de inserción, derivado del punto anterior que ha sido el crecimiento de la demanda de servicios directos de la empresa a través del procedimiento de PRESTACION VINCULADA AL SERVICIO. Nos parece que la consolidación de los procesos de atención a la ley de dependencia en el Gobierno de Canarias, van a dar lugar a un crecimiento sostenido de la demanda de servicios que permitirá crear más plazas, y de la demanda de auxiliares que nos permitirá insertar a las personas que ocupen esas plazas. El incremento de las plazas y de los procesos de inserción ha dado lugar a una mayor demanda de atención a la producción, lo que nos ha obligado a ampliar el gasto en técnicos en producción con la proyección de mejora de las plazas de inserción a lo largo de 2016.

5. El resultado del ejercicio del año 2015, de 1941,21 €, constituye otro de las referencias del periodo. Mantenemos un resultado positivo que ha de verse incrementado en el tiempo, dado que el objetivo ha de ser alcanzar al menos un 5% de la facturación en beneficios para la reinversión productiva. Nos parece desde Gerencia un rendimiento aún escaso para lo que debe ser el rendimiento global de la empresa y de la actividad. Consideramos que sin un beneficio mayor se limita mucho la capacidad inversora de la entidad, lo que va a restringir a medio plazo su potencialidad económica y social.

6. Uso de recursos materiales e infraestructura. La infraestructura de la que hace uso la entidad se adecúa a la disponibilidad de la Asociación Domitila, si bien consideramos que hay que ir promoviendo el análisis correspondiente para ampliar las instalaciones para EIS Aila Dependencia SL, dado que son instalaciones muy deficientes para las necesidades técnicas que se plantean. Durante el periodo se ha actualizado también la documentación necesaria para dar cumplimiento de la normativa del registro de empresas autorizadas para la realización de servicios de atención domiciliaria. En cuanto a la ampliación de instalaciones en 2016, nos hemos incorporado a la dinámica del proyecto denominado ECOEJE y PROGRAMA LEADER, que nos va a permitir desarrollar iniciativas para ampliar nuestras instalaciones.



7. Otros aspectos relevantes de la entidad en este periodo, han sido:

7.1. Se ha consolidado la formación certificada de los técnicos coordinadores del servicio.

7.2. Se ha conseguido la acreditación del CONSEJO REGULADOR DE AGRICULTURA ECOLÓGICA, para la explotación agroforestal lo que genera nuevas oportunidades de comercialización, que opera a partir del 1 de marzo de 2017, en este periodo se tramitará la acreditación de comercialización y envasado.

7.3. Se han articulado con otras empresas de inserción, las fichas tipo para articular las comunicaciones y documentación con la administración del SCE.

Se adjunta como información complementaria las cuentas de EIS AILA DEPENDENCIA SL. 2016.

ANEXO 2. AILA AGRO. LA CREACION DE UN SUMIDERO DE CARBONO PRODUCTIVO.

ANTECEDENTES.

Por un lado, la disponibilidad de 5.956m² de terrenos ampliables en otros 18.000, propiedad de las entidades que nos arriendan los edificios en los que tenemos la sede de la entidad, así como la disponibilidad de tierras y agua de riego en la zona del Tablero en Santa Cruz de Tenerife y el Rosario, nos permite elaborar un Plan de creación de empleo social en la zona.

De otro lado la aprobación por parte del Gobierno de Canarias del Plan de Desarrollo Rural de Canarias entre cuyos objetivos se encuentran:

1. Fomentar la transferencia de conocimientos e innovación en los sectores agrario y forestal y en las zonas rurales.
2. Mejorar la viabilidad de las explotaciones agrarias y la competitividad de todos los tipos de agricultura en todas las regiones, y promover las tecnologías agrícolas innovadoras y la gestión forestal sostenible.
3. Fomentar la organización de la cadena alimentaria, incluyendo la transformación y comercialización de los productos agrarios, el bienestar animal y la gestión de riesgos en el sector agrario.
4. Restaurar, preservar y mejorar los ecosistemas relacionados con la agricultura y la silvicultura.
5. Promover la eficiencia de los recursos y fomentar el paso a una economía baja en carbono y capaz de adaptarse al cambio climático en los sectores agrario, alimentario y forestal.
6. Fomentar la inclusión social, la reducción de la pobreza y el desarrollo económico en las zonas rurales.

Y por último la posibilidad de disponer de una asistencia técnica suficiente de la mano de un experto con experiencia en el desarrollo de bosques productivos en América Latina, nos ha posibilitado desarrollar un prototipo de proyecto agroecológico y de sumidero de carbono de carácter innovador que nos permitiría a medio y largo plazo, construir un nuevo campo de generación de empleo y desarrollo, que permitiría la inserción de poblaciones en riesgo de exclusión, tanto de mayores de 45 años expulsados del sector de la construcción por la crisis, como de mujeres con cargas familiares como progresivamente de jóvenes que consoliden el modelo a largo plazo.

Por todo ello a partir del mes de agosto de 2015, de la mano de un taller sobre forestería análoga organizado por la Asociación Domitila, y de un análisis de los problemas para su implantación, hemos venido trabajando en una nueva área de cuidado del medio ambiente que se concreta en:



- A) FORESTERIA ANALOGA, que constituye una técnica y metodología para aumentar la velocidad de crecimiento de bosques, mediante la analogía con los bosques naturales, con el objeto de aumentar la velocidad de reproducción de la masa arbórea.
- B) AGROFORESTERIA. Que incorpora en los bosques la producción de alimentos y plantas medicinales entre otras producciones, fundamentalmente la producción de fruta protegida entre bosques.
- C) LA PERMACULTURA. Que incorpora las técnicas ecológicas de cultivo de hortalizas con el menor esfuerzo posible.
- D) LOS SUMIDEROS DE CARBONO. En términos generales, un **sumidero de carbono** o **sumidero de CO₂** es un depósito natural o artificial de [carbono](#), que absorbe el carbono de la atmósfera y contribuye a reducir la cantidad de [CO₂](#) del aire. Los principales sumideros eran los procesos biológicos de producción de carbón, petróleo, gas natural, los hidratos de metano y las rocas calizas. Hoy día son los [océanos](#), y ciertos medios [vegetales](#) (bosques en formación). El concepto de *sumidero de carbono* se ha difundido con el [Protocolo de Kyoto](#), creado para reducir la elevada y creciente concentración de CO₂ del aire y así luchar contra el [calentamiento global](#). Se están explorando diversas formas de mejorar la retención natural de carbono, y se trata de desarrollar técnicas (naturales o artificial) para capturar y almacenar el carbono.

OBJETIVOS:

- 1. Crear empleo y en concreto plazas de inserción para colectivos desfavorecidos, a partir de la creación de bosques y explotaciones agroforestales y sumideros de carbono, aprovechando el nuevo plan de desarrollo rural y las nuevas políticas contra el cambio climático en la Unión Europea y a nivel mundial.
- 2. Crear un prototipo de explotación viable que consolide los empleos y la insertabilidad de los colectivos en explotaciones propias o asociadas a la entidad.
- 3. Crear un mecanismo de distribución propio, adecuado a las demandas de las distintas clientelas.
- 4. Crear una red de explotaciones que se conviertan en sumideros de carbono, y explotaciones agroambientales orientadas a la creación de empleo social.

MEDIOS CON LOS QUE CUENTA LA ENTIDAD:

La entidad cuenta con el arrendamiento a la Asociación Domitila de los espacios iniciales, con arrendamientos referenciados a la productividad.

Por otro lado, la entidad ha ido adquiriendo los equipamientos básicos necesarios para la puesta en marcha de las explotaciones, así como las inversiones necesarias para la adquisición de material vegetal, riegos, etc, precisos para la puesta en marcha de las distintas áreas de explotación.

Por último desde la Asociación Domitila se ha impulsado un proyecto INTERREG MAC, denominado ECOMAC, para impulsar en la Macaronesia, el prototipado de este tipo de proyectos tanto desde el punto de vista de la inserción social, como desde el punto de vista ambiental y jurídico económico de los sumideros de carbono.



CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS SOCIOECONOMICOS Y DE INSERCION.

El desarrollo de un prototipo de esta envergadura es complejo e innovador por lo que requiere ser prudentes en cuanto a la capacidad de cumplir con todos los objetivos.

En primer lugar estamos avanzando en los problemas de creación de modelo y entrenamiento de las personas, lo que va a dar lugar a la creación de un centro de formación acreditado a medio plazo que sea la base de creación de la certificación profesional correspondiente.

En segundo lugar estamos trabajando en acompasar nuestro proceso con el despliegue de las herramientas financieras del programa de desarrollo rural de Canarias, del proyecto CLIMA del Estado Español y de otros proyectos que pueden ayudar a la consolidación del program

En tercer lugar estamos comenzando a confirmar los datos de cultivo, producción y ventas, del proyecto original realizado para la puesta en marcha, a fin de consolidar a medio plazo el modelo de gestión y la cuenta de explotación tipo.

ANEXO 3. CREA TV.

Crea Tv SL, es una sociedad limitada creada por la Asociación Domitila Hernández para desarrollar la licencia de TDT, adjudicada a la FEDERACION INCODE, de la que es miembro la Asociación, se espera en 2017, comenzar su actividad.

ANEXO 4. CERTIFICACIONES DE CALIDAD.





ANEXO 5. MEMORIA AGENCIA DE COLOCACION DE LA ASOCIACION DOMITILA HERNANDEZ.

MEMORIA ANUAL 0500000097 2016

Presentación ante el Servicio Público de Empleo Estatal

Subdirección General de Políticas Activas de Empleo



INDICE

1.- ASOCIACIÓN DOMITILA HERNÁNDEZ

2.- INFORMES DE ACTIVIDAD REALIZADOS

2.1.- Atención a Usuarios

Personas atendidas

Personas atendidas con prestación por desempleo

Personas atendidas pertenecientes a colectivos en riesgo de inserción laboral

2.2.- Casación de ofertas de empleo

Captación de ofertas y puestos de trabajo

Casación de ofertas y puestos de trabajo a través de la actividad de intermediación laboral

2.3.- Contrataciones

Indefinidas

Otro tipo de contrataciones

3.- MEMORIA ECONÓMICA 2016

3.1.- Ingresos como Agencias de Colocación desglosados por entidades y conceptos:

Procedentes de los Servicios Públicos de Empleo

Procedentes de las empresas como contraprestación a su actividad como Agencia de Colocación

Procedentes de otras entidades.



3.2.- Gastos como agencia de colocación desglosados por acreedores y con indicación de su concepto según Plan General Contable

Desglose por CC.AA si se tiene representatividad

1.- ASOCIACIÓN DOMITILA HERNÁNDEZ

La entidad ASOCIACIÓN DOMITILA HERNÁNDEZ con nº de Agencia de Colocación 0500000097 Autorizada por el Servicio Público de Empleo Estatal a fecha 31/12/2016 ha realizado las labores de intermediación laboral por las que solicitó autorización tal y como marca el RD 1796/2010 que regula la normativa correspondiente en su actividad desde la fecha citada hasta la actualidad. ASOCIACIÓN DOMITILA HERNÁNDEZ solicitó autorización para ejercer los servicios de intermediación laboral en modalidad telemática, no habiendo ningún cambio ni en modalidad de realización de sus funciones ni en datos propios de la entidad hasta la fecha. Así mismo, mensualmente se han exportado los ficheros de actividad XML al Espacio Telemático Común aportando los siguientes datos que en esta memoria a continuación se detallan con carácter anual.

Personal a disposición de la agencia de colocación:

* Nº de personas: 1

* Categoría de contratación: Técnico Coordinador

2.- INFORMES DE ACTIVIDAD REALIZADOS

2.1.- Atención a Usuarios

La metodología en la atención a usuarios desde la fecha de la autorización hasta la actualidad se ha realizado tal y como indica la memoria inicial de autorización.

El proceso de selección e intermediación laboral así como de casación de ofertas se ha hecho según modalidad establecida en la autorización correspondiente.

Número total de personas atendidas

Periodo comprendido entre...	Nº
01/01/2016 - 31/12/2016	72

Número total anual de personas atendidas perceptoras de prestación por desempleo

Periodo comprendido entre...	Nº
01/01/2016 - 31/12/2016	2



	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Total	17	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	44
Cobrando Prestación	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1

Número total anual de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción laboral

Periodo comprendido entre...	Nº
01/01/2016 - 31/12/2016	0

2.2.- Casación de ofertas de empleo

Captación de ofertas y puestos de trabajo

En el trabajo de prospección de ofertas de empleo y puestos de trabajo propios de la entidad desde la fecha de autorización a la actualidad se han conseguido los siguientes resultados.

Número total anual de ofertas de empleo captados en actividades de prospección laboral.

Periodo comprendido entre...	
01/01/2016 - 31/12/2016	10

Número total anual de puestos de trabajo captados en actividades de prospección laboral

Periodo comprendido entre...	
01/01/2016 - 31/12/2016	77

Casación de ofertas y puestos de trabajo a través de la actividad de intermediación laboral.



A través de los servicios de intermediación laboral en la metodología de selección de personal se han conseguido los siguientes resultados en la casación de demandantes de empleo con puestos de trabajo:

Número total anual de ofertas de trabajo cubiertas con las personas atendidas como resultado de la intermediación laboral realizada.

Periodo comprendido entre...	
01/01/2016 - 31/12/2016	4

2.3.- Contrataciones

Indefinidas

En la casación de puestos de trabajo y candidatos se han conseguido los siguientes resultados en contrataciones indefinidas.

Número total anual de contratos indefinidos suscritos por las personas atendidas.

Periodo comprendido entre...	Nº
01/01/2016 - 31/12/2016	0

Número total anual de contratos indefinidos apoyo a emprendedores menores de 30 suscritos por las personas atendidas.

Periodo comprendido entre...	Nº
01/01/2016 - 31/12/2016	0

3.- MEMORIA ECONÓMICA 2016

INGRESOS PROCEDENTES DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.

No se han imputado facturas de ingresos procedentes de servicios públicos de empleo.

INGRESOS PROCEDENTES DE LAS EMPRESAS COMO CONTRAPRESTACIÓN A SU ACTIVIDAD COMO AGENCIAS DE COLOCACIÓN.

No se han imputado facturas de ingresos procedentes de las empresas, como contraprestación a su actividad como agencia de colocación.

INGRESOS PROCEDENTES DE OTRAS ENTIDADES.

No se han imputado facturas de ingresos procedentes de otras entidades.

GASTOS COMO AGENCIA DE COLOCACIÓN

No se han imputado facturas



14. OBJETIVOS PARA 2017.

Para 2017, pretendemos abordar los siguientes ejes claves de trabajo:

- 14.1. Consolidar la estrategia de igualdad de la entidad, tanto en servicios, como en formación interna y externa, como en la estrategia de COEDUCACION de la entidad.
- 14.2. Consolidar la estrategia de sostenibilidad INCLUYENDO EL BOSQUE COMESTIBLE COMO PROYECTO SOCIAL Y AMBIENTAL, así como el impacto local de la entidad, colaborando con las distintas instituciones en el ámbito de la sostenibilidad.
- 14.3. Consolidar la estrategia formativa, su consolidación práctica hacia el empleo, creando nuevos centros y estrategias.
- 14.4. Consolidar los servicios de PROMOCION DE LA AUTONOMIA Y ATENCION A LA DEPENDENCIA a escala regional, a través de EIS AILA DEPENDENCIA SL Y DEL CENTRO DE FORMACION.
- 14.5. Consolidar el área de ORIENTACION Y PROMOCION PARA EL EMPLEO, aumentando las zonas de influencia y el alcance de sus resultados.
- 14.6. Promover todos los proyectos potenciales que los equipos técnicos de la entidad sean capaces de gestionar desde sus respectivas áreas, para la consolidación de los empleos de las personas que formamos y servimos.
- 14.7. Promover la cultura de la calidad en todos los campos certificados, para aumentar el alcance de sus objetivos.
- 14.8. Aumentar la cooperación estable con empresas y entidades públicas y privadas buscando sinergias positivas a través de la consolidación de redes cooperativas de cualquier alcance, dentro de los objetivos de las entidades.



15. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA.

15.1. ECO EJE OASIS

Ubicación del lugar en donde se implementa la iniciativa:



Panóramicas de la zona; vistas al mar y a la cumbre:





Parte 1ª: Planificación y ejecución del taller de diseño proyecto, y capacitación sobre metodología:

I TALLER DE FORESTERÍA ANÁLOGA
Bosques Comestibles y Agricultura Regenerativa
 20, 21 de agosto y 04, 05, 11, 12 y 19 de septiembre. De 09:00 a 16:00

Impartido por:
Juan Antonio Hernández Hernández
 Experto en el programa de voluntariado de Naciones Unidas
 Técnico en Cooperación Internacional
 Técnico en Educación Ambiental, Agroecología, Forestación Análoga y Desarrollo Sostenible

Lugar:
 Centro de Formación y Servicios Integrados OASSIS
 Camino Traperos, s/n, s/n, 38107, El Tablero, Santa Cruz de Tenerife
 Matrícula:
 40 euros

Inscripción e información del programa del taller:
domitilapw@gmail.com / 048 303 7747 / 958 02 9598



Taller de enfoque y planificación del Proyecto Oasis, El Tablero:

Proyecto OASIS EL TABLERO, centro - complejo económica/social/sostenible, de interacción productiva, formativa, recreativa, y protección de la Madre Naturaleza y la VIDA, basado en la implementación de Bosques Productivos y Comestibles, desde la perspectiva de la Forestería Análoga y la Agricultura Regenerativa.

Power Introductorio para permitir una sensibilización y comprensión de inicio sobre los dos vertidos principales de enfoque y trabajo, ligados a la recuperación, estabilización, restauración, conservación, y protección de los bosques, como sistemas productivos y generadores de la VIDA...

Facilitador /Conducido del taller realizado por Juan Antonio Hernández Hernández - OASSIS. Es por tanto necesario con el apoyo de los servicios económicos, social, recreativa y a nuevos hábitos.
 jph@oasisdelo.com
 Tenerife, Agosto 2023





Parte 2ª; Trabajando en aula, la teoría y capacitando sobre metodología:



Parte 3ª; Trabajando detalles sobre uno de los espacios de suelo para la implementación del bosque:





Parte 4: Trabajando el diseño proyecto:



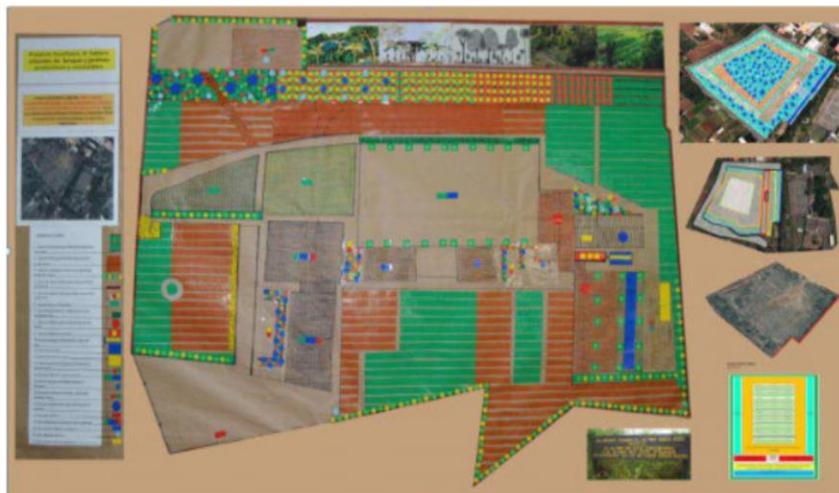
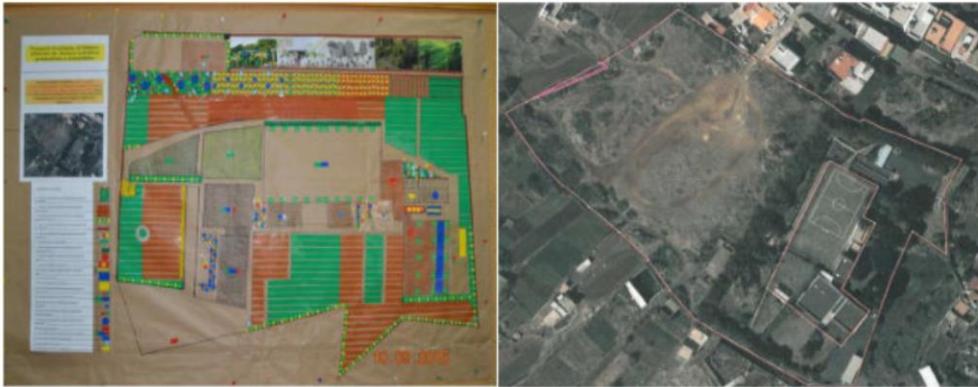


Parte 5ª; Trabajando el MAPEO y otros detalles preliminares del diseño final proyecto:





Parte 6ª; Trabajando visualización MAPEO y otros detalles revisión del diseño final proyecto:





Parte 7ª; Aplicando lo planificado; trabajando preparación del suelo para plantación de arbóreas:





Parte B3: Seleccionando, adquiriendo, y aprovisionando con diversas especies arbóreas y otras para plantar bosque:







15.2. BALANCE CUENTAS AILA

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS ABREVIADA			
Nombre de la empresa:		Fecha del informe: 17/feb/2017	
EMPRESA INSERCIÓN SOCIAL AILA DEPENDENC		Ejercicio actual: 2016	
APERTURA ⇄ Período ⇄ DICIEMBRE			
(Debe) Haber	Notas de la Memoria	2016	
1. Importe de la cifra de negocios.		244.197,73	
2. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación.			
3. Trab. realizados por la empresa para su activo.			
4. Aprovisionamientos.			
5. Otros ingresos de explotación.		85.108,61	
6. Gastos de Personal.		-284.398,70	
7. Otros gastos de explotación.		-40.966,98	
8. Amortización del inmovilizado.			
9. Imputación Subv. de inmov. no financ. y otras.			
10. Excesos de provisiones.			
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado.			
12. Diferencia negativa de combinaciones negocios			
13. Otros resultados			
A) RESULTADO DE EXPLOTACION (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)		3.940,66	
14. Ingresos financieros.			
a) Imputación de Subvenciones, donaciones y legados de carácter financiero			
b) Otros ingresos financieros			
15. Gastos financieros.		-1.862,02	
16. Variación de valor razonable en instrum. financ.			
17. Diferencias de cambio.			
18. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros			
19. Otros ingresos y gastos de carácter financiero			
a) Incorporación del activo de gastos financieros			
b) Ingresos financieros derivados de conveniosde			
c) Resto de ingresos y gastos			
B) RESULTADO FINANCIERO (14+15+16+17+18+19)		-1.862,02	
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A + B)		2.078,64	
20. Impuestos sobre beneficios.			
D) RESULTADO DEL EJERCICIO (C + 20)		2.078,64	



BALANCE DE SITUACIÓN ABREVIADO

Nombre de la empresa:

EMPRESA INSERCIÓN SOCIAL AILA DEPENDEN

Fecha del informe: 17/feb/2017

Ejercicio actual: 2016

APERTURA ← Período → DICIEMBRE

ACTIVO	Notas de la Memoria	2016	
A) ACTIVO NO CORRIENTE		50.870,01	
I. Inmovilizado intangible.			
II. Inmovilizado material.		50.870,01	
III. Inversiones inmobiliarias.			
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo.			
V. Inversiones financieras a largo plazo			
VI. Activos por impuesto diferido.			
VII. Deudores comerciales no corrientes			
B) ACTIVO CORRIENTE		28.563,94	
I. Activos no corrientes manten. para venta			
II. Existencias			
III. Deudores comerc. y otras cuentas a cobrar		21.086,87	
1. Clientes por ventas y prestac. de servicios		21.086,87	
a) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a l.p.			
b) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a c. p.		21.086,87	
2. Accionistas (socios) por desemb. exigidos			
3. Otros Deudores			
IV. Invers. Empr. del grupo y asoci. corto plazo			
V. Inversiones financieras a corto plazo			
VI. Periodificaciones a corto plazo			
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		7.477,07	
TOTAL ACTIVO (A + B)		79.433,95	



BALANCE DE SITUACIÓN ABREVIADO
EMPRESA INSERCIÓN SOCIAL AILA DEPENDENCIA SL *Ejercicio actual: 2016

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas de la Memoria	2016	
A) PATRIMONIO NETO		65.509,82	
A-1) Fondos propios		26.603,30	
I. Capital		3.131,00	
1 Capital escriturado		3.131,00	
2 (Capital no exigido)			
II. Prima de emisión			
III. Reservas		21.393,66	
IV. (Acciones y particip. en patrimonio propias)			
V. Resultados de ejercicios anteriores			
VI. Otras aportaciones de socios			
VII. Resultado del ejercicio		2.078,64	
VIII. (Dividendo a cuenta)			
IX. Otros instrumentos de patrimonio neto.			
A-2) Ajustes por cambios de valor			
A-3) Subvenc., donaciones y legados recibidos		38.906,52	
B) PASIVO NO CORRIENTE			
I. Provisiones a largo plazo			
II. Deudas a largo plazo			
1 Deudas con entidades de crédito			
2 Acreedores por arrendamiento financiero			
3 Otras deudas a largo plazo			
III. Deudas empr. del grupo y asoci. largo plazo			
IV. Pasivos por impuesto diferido			
V. Periodificaciones a largo plazo			
VI. Acreedores comerciales no corrientes			
VII. Deuda con caract. especiales a largo plazo			
C) PASIVO CORRIENTE		13.924,13	
I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta			
II. Provisiones a corto plazo			
III. Deudas a corto plazo			
1 Deudas con entidades de crédito			
2 Acreedores por arrendamiento financiero			
3 Otras deudas a corto plazo			
IV. Deudas empr. grupo y asociad. corto plazo			
V. Acreedores comerc. y otras cuentas a pagar		13.924,13	
1 Proveedores		4.786,36	
a) Proveedores a largo plazo			
b) Proveedores a corto plazo		4.786,36	
2 Otros acreedores		9.137,77	
VI. Periodificaciones a corto plazo			
VII. Deuda con caract. especiales a corto plazo			
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)		79.433,95	

Página 2 de 2

En Santa Cruz de Tenerife a 21 de Marzo de 2017.

La Junta Directiva.

